

Desde 1986

Dezembro de 2023

Nº 725



Baixada Bancários

bancariosbaixada.org.br bancariosbaixada@bancariosbaixada.org [sindbaixada](https://www.facebook.com/sindbaixada) [bancariosbaixada](https://www.instagram.com/bancariosbaixada) [@SindBaixada](https://www.twitter.com/SindBaixada)



2023 – um ano de lutas



2023 foi um ano de muitas lutas para a categoria bancária. Um ano de muita cobrança pelo fim das demissões e do fechamento de agências, que têm levado à sobrecarga de trabalho e prejudicado o atendimento aos clientes que, juntamente com as metas abusivas, são a principal causa do adoecimento da categoria.

Nós, do Sindicato dos Bancários da Baixada Fluminense, junto com as demais entidades sindicais, Federações e a Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT), continuamos e continuaremos na missão histórica em defesa dos empregos, por melhores condições de trabalho e pela saúde do trabalhador e trabalhadora bancária.

BAIXADA FLUMINENSE

O Sindicato dos Bancários da Baixada Fluminense, através de seu Departamento Jurídico e da Secretaria de Saúde e Segurança do Trabalho, conseguiu inúmeras reintegrações dos trabalhadores demitidos no ano de 2023.

A maioria dos que procuraram o Sindicato foram prontamente atendidos na entidade sindical, e tiveram, através de suas reintegrações, suas dignidades devolvidas e restabelecidas. Foram resultados e vitórias significativas de um Sindicato comprometido com a categoria bancária.

Também foram diversas as visitas, atos e manifestações em agências das regiões que o Sindicato atende. Contra as demissões, fechamento de agências, fiscalização da saúde e segurança do trabalhador, ou quando se fez necessária a presença da entidade sindical nos locais.

CULTURA E LAZER

O Sindicato dos Bancários da Baixada Fluminense entende que temas como esporte, cultura e lazer, devem fazer parte da vida de bancárias e bancários. Justamente por isso, através da Secretaria de Esportes, Cultura e Lazer, diversos eventos foram realizados durante o ano: feijoadas, grito de carnaval, homenagem ao mês da mulher, Torneio de Futebol Society, festa junina, Festa dos Bancários, Botequim dos Bancários, entre outros.

2024

A expectativa para 2024 é de muita luta e esperança de seguir recuperando e mantendo todos os direitos trabalhistas possíveis.

O Sindicato dos Bancários da Baixada Fluminense deseja um feliz natal e um ano 2024 repleto de alegrias, esperança em dias melhores e realizações.

JUNTOS SOMOS FORTES!



CCT

Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria bancária garantiu aumento real de 4,58% em 2023

Com o Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC), acumulado entre setembro de 2022 a agosto de 2023 (4,06%), somado ao aumento real conquistado na campanha nacional do ano passado (0,5%), o reajuste nos salários e em todas as verbas econômicas da categoria bancária foi de 4,58%.

A insistência dos bancos na retirada de direitos dos trabalhadores era tão grande que houve negociações específicas que se prolongaram mesmo após a apresentação da proposta final na mesa única da Fenaban.

Conquistas

A Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria bancária, firmada em 2022, após dois meses e meio de negociações entre o Comando Nacional dos Bancários e a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban), garante às bancárias e bancários a manutenção de todos os direitos previstos na CCT até 31 de agosto de 2024 e aumento real de 0,5% (INPC + 0,5%) para salários, PLR, VA/VR e demais cláusulas econômicas.

Além da manutenção de todos os direitos, as negociações realizadas pelo Comando Nacional dos Bancários levaram ao reajuste, para 2022, de 8% nos salários, aumento de 10% nos vales alimentação (VA) e refeição (VR), além de um adicional de R\$ 1.000,00 em VA para compensar a alta inflação dos alimentos constada no período. Também foi conquistado reajuste de 13% para o teto da parcela adicional da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) do ano passado.

Teletrabalho

Com as negociações da Campanha Nacional dos Bancários de 2022, os bancos concordaram com

a reivindicação de controle de jornada para todos os trabalhadores; o fornecimento e manutenção de equipamentos; o direito à desconexão para que gestores não demandassem os trabalhadores fora do horário de expediente; a manutenção dos direitos da CCT aos trabalhadores que realizem suas funções fora das dependências do banco; a prevenção e precauções com a saúde dos trabalhadores; e a criação de canal específico para que os trabalhadores em teletrabalho tirem suas dúvidas.

Os trabalhadores com filhos de até quatro anos ou com deficiência terão prioridade para o teletrabalho, e as bancárias vítimas de violência doméstica poderão escolher se preferem trabalhar em domicílio, ou nas dependências do banco.

Os bancos facilitarão a realização de campanhas de sindicalização e o contato com os trabalhadores em teletrabalho.

Será criado um grupo de trabalho (GT) bipartite para acompanhar o cumprimento da cláusula.

Assédio sexual

A nova cláusula sobre assédio sexual fará repúdio à esta prática nos bancos, e os gestores e empregados passarão por treinamento para prevenção e esclarecimento sobre medidas cabíveis pelos bancos. Também está em debate a participação das entidades sindicais no canal de denúncias a ser criado, assim como o acompanhamento dos casos pela comissão bipartite de diversidade que já existe.

Assédio moral e cobrança de metas

O tema está sendo pautado nas negociações das comissões específicas por bancos. Os bancos que não têm comissão de empresa também devem realizar reunião específica com a representação dos trabalhadores para tratar do tema, a pedido dos sindicatos.

Complementação do auxílio-doença

Com relação ao auxílio-doença previsto na cláusula 29 da CCT, os bancos queriam estabelecer que somente teria direito ao auxílio o empregado que tivesse retornado ao trabalho e trabalhado ininterruptamente pelo período mínimo de seis meses após o recebimento da última complementação. Após reivindicação do Comando, os bancos retiraram a proposta.

Segurança bancária

Foi acordada a criação de um GT bipartite específico para avaliar os dados estatísticos relativos à segurança bancária, bem como a possibilidade de acordo acerca da adoção de dispositivos de segurança, além dos obrigatoriamente previstos no artigo 20, da Lei 7.102/1983. O GT também avaliará dados estatísticos relativos à segurança bancária das unidades de negócios.



Acesse as nossas mídias digitais:  bancariosbaixada.com.br

 [sindbaixada](https://www.facebook.com/sindbaixada)

 [bancariosbaixada](https://www.instagram.com/bancariosbaixada)

 [Sindbaixada](https://twitter.com/Sindbaixada)

**Baixada
Bancários**

 www.bancariosbaixada.org.br
 bancariosbaixada@bancariosbaixada.org

Sindicato do Empregados em Est. Bancários da Baixada Fluminense
Rua Prof. Henrique F. Gomes, 179 - Centro - Duque de Caxias - RJ
CEP 25020-200 Tel. (21) 2671-0110/ 2671-3004
Sub-sede: Rua Enéas Martins, 64 - Centro de Nova Iguaçu - (21) 2658-8041

Coordenação Geral: Renata Soeiro,
José Laércio e Pedro Batista

Secretaria de Imprensa: Newton França
e Solange Ribeiro

Diagramação: Netart Serviços

Jornalista Responsável: Marco Antonio Tavares

Tiragem: 3.000 exemplares.

Distribuição gratuita para a categoria

Homologação: Informações necessárias

Para agendamentos de Homologação, escreva para homologacao@bancariosbaixada.org e informe nome do bancário, data de demissão, modalidade da demissão, nome e telefones da agência.

Para o bancário associado, o Sindicato, além da área trabalhista, também atua na área cível (responsabilidade civil, contratos, família, previdência, entre outros).

Em caso de dúvida, ligue para o Sindicato! Informe-se!