

## Seu Direito

CEF deve cumprir acordo de contratação ..... PÁG. 02

## Santander

Evita renovação do aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho ..... PÁG. 02

## Retrocesso

Governo apressa reforma do FAP ..... PÁG. 03

## HSBC – Bradesco

Caos para funcionários e clientes ..... PÁG. 04

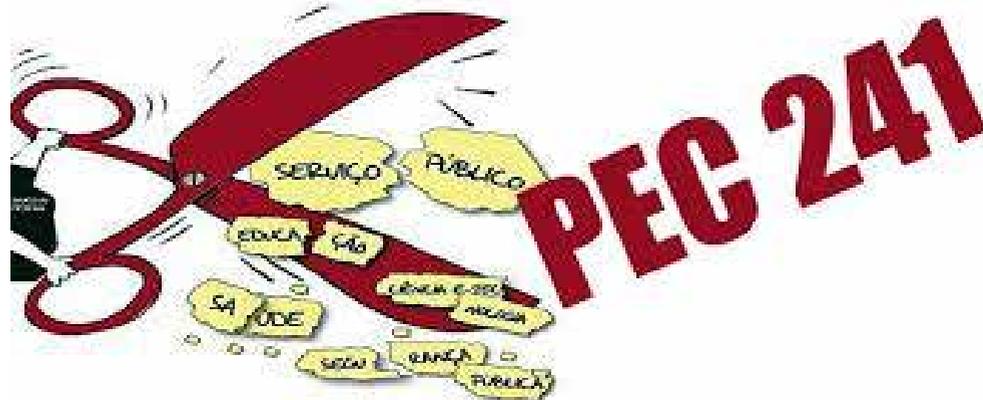
## Saúde e Meio Ambiente

Câncer de próstata é alvo de campanha ..... PÁG. 04

## PEC 241 é aprovada em segundo turno na Câmara

O plenário da Câmara dos Deputados aprovou na noite do último dia 25, em segundo turno, com 359 votos favoráveis, 116 contrários e duas abstenções, o substitutivo para a Proposta de Emenda à Constituição 241/16. O texto, de autoria do deputado Darcísio Perondi (PMDB-RS), impõe limites para os gastos federais para os próximos 20 anos. Foram mais de sete horas de sessão.

Para que a PEC 241 seja encaminhada para discussão e votação no Senado, os deputados precisam agora votar os destaques ao texto. Em São Paulo, um ato aconteceu na Avenida Paulista, na noite do dia 25, contra os efeitos nocivos da PEC à sociedade brasileira. As lideranças das frentes Brasil Popular e Povo sem Medo denunciaram a mídia tradicional e o governo Michel Temer de iludir a população. Durante todo o mês de outubro foram realizados protes-



tos contra a medida. Hoje, 1.108 escolas e 82 universidades estão ocupadas contra a PEC e outras medidas nocivas à educação como a Medida Provisória 746, de reforma do Ensino Médio, e o projeto Escola sem Partido.

Nas discussões que precederam a votação, o líder do governo, deputado André Moura (PSC-SE), disse que a limitação de gastos é fundamental para a retomada do crescimento econômico e do emprego e para o fim da recessão. Segundo Moura, a PEC não mexe nos recursos das áreas prioritárias

como a saúde e a educação.

A oposição critica a medida e diz que a limitação vai retirar recursos das áreas sociais, principalmente da saúde e da educação. Os governistas rebatem os argumentos e garantem que não haverá cortes nessas áreas.

O presidente do Senado, Renan Calheiros (PMDB-AL), e os aliados do governo esperam concluir a apreciação da PEC na Casa em novembro para que a proposta seja promulgada e anexada à Constituição Federal.

NÃO  
FIQUE SÓ  
SEJA  
SÓCIO!

SINDICALIZE-SE

Procure um  
diretor do  
Sindicato  
que assiste  
sua agência.

## Jornada

Durante várias horas, a briga entre oposicionistas e integrantes da base aliada foi grande. Dentre as principais discussões, os destaques continuam sendo danos a serem observados com o congelamento nos setores de educação e saúde, que foi objeto de um protesto, das galerias por parte de grupo de estudantes. O deputado Paulo Pimenta (PT-RS) subiu para as galerias para tentar proteger os manifestantes de algum confronto com a polícia legislativa, ao ver a tensão instalada.

Um pouco antes, deputados entregaram caixas com aproximadamente 330 mil assinaturas contrárias ao texto da PEC e recolhidas na plataforma virtual de petições Avaaz. O diretor de relações institucionais da União Nacional dos Estudantes (UNE), Iago Montalvão, afirmou que a juventude tem se mostrado preocupada com seu futuro, já que a proposta trata diretamente dos interesses da juventude brasileira, da educação, da saúde e dos empregos que deixarão de ser criados.

## SEU DIREITO



### Caixa obrigada a cumprir acordo de contratação



Decisão judicial considera que banco descumpriu cláusula do acordo coletivo ratificado com movimento sindical; em 2014, instituição financeira tinha 101 mil empregados e atualmente conta com 96 mil.

A Justiça do Trabalho sentenciou que a Caixa Econômica Federal nomeie dois mil concursados aprovados. A decisão da 6ª Vara do Trabalho de Brasília considerou que o banco descumpriu a cláusula 50 do acordo coletivo 2014/2015, assinado com o movimento sindical, que determinava as contratações. A ação foi movida pelo Ministério Público do Trabalho, com assistência da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Con-

traf-CUT) e da Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa (Fenae). O banco ainda pode recorrer. O último concurso realizado venceria em junho deste ano, mas o banco não deu previsão para novas convocações em virtude da mudança no cenário político e econômico, que levou à revisão do planejamento estratégico. Em 12 meses (junho de 2015 a junho de 2016) a Caixa eliminou 2.235 postos de trabalho. Outro dado que revela a sobrecarga de trabalho no banco e a urgência de mais contratações, em junho de 2014, o banco tinha um empregado para cada 759 clientes. Em junho de 2016, essa relação aumentou para um a cada 828.

Fonte: *Contraf-CUT*

## DESCONTO ASSISTENCIAL



O Desconto Assistencial tem por finalidade a cobertura dos gastos feitos durante toda a Campanha Nacional. São gastos extraordinários que afetam financeiramente a nossa entidade como alugueis de ônibus para a Conferência Interestadual, passagens e hospedagens para a Conferência Nacional, publicações e editais em jornais de gran-

de circulação, confecção de materiais gráficos (cartazes, adesivos, panfletos), despesas diárias de deslocamento e alimentação de pessoal durante os dias de greve, entre outras várias despesas. Neste ano, a assembleia que aprovou a minuta apresentada à Fenaban, deliberou o índice a ser descontado de todos os bancários(as) a título de Desconto Assis-

tencial. Assim, na Baixada Fluminense, o índice aprovado foi de 1% do salário no mês de novembro de 2016. Também foi estabelecido para o pedido de oposição ao desconto que o bancário redija carta de próprio punho e entregue no período de 21 a 25 /11, na sede em Duque de Caxias ou na sub-sede em Nova Iguaçu, entre 9h e 17h.

### Santander evita renovação do aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho

Sem proposta na rodada do último dia 20, o Santander apresentou uma desculpa esfarrapada para gerar um impasse e empurrar com a barriga a negociação do aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho. A pauta foi entregue em maio último, tempo suficiente para que o banco já tivesse a análise pronta. No entendimento da Comissão de Organização dos Empregados (COE), o impasse é uma demonstração de má vontade do Santander em aceitar as propostas de renovação do acordo. Entre as reivindicações está o reajuste dos valores do Programa Próprio de Remuneração Santander (PPRS) e das bolsas de estudo. E que as metas estipuladas sejam atingíveis e

não sofram alterações repentinas. No plano de saúde, que os filhos com idade de 21 a 24 anos voltem a ser dependentes, em vez de agregados, com custo financeiro insustentável. O diretor do sindicato Marcos Vicente, integrante da COE, entende que o banco tem total condição de atender às reivindicações da renovação do aditivo. “A premiação dos 25 anos, por exemplo, não causaria grande impacto financeiro, por ser destinada a um número reduzido de funcionários. Quanto aos dependentes no plano de saúde – 21 e 24 anos de idade – o Santander é o único banco que reduziu o limite de idade, passando esses a agregados. Portanto não estamos pedindo nada que

o banco não possa atender”, avaliou. Os aposentados querem abono. Cerca de seis mil aposentados oriundos do Banespa têm assegurado, em acordo, que os resultados das campanhas salariais corrijam os complementos de seus benefícios. Para o acordo deste ano, 8% mais abono de R\$ 3.500 para os salários. No entanto, o banco espanhol se nega a pagar o abono aos aposentados. Também participaram da negociação os representantes da Comissão Nacional dos Aposentados do Banespa (CNAB), Sérgio Zancopé, e da Associação dos Funcionários Aposentados do Banespa (Afabesp), Eros Almeida.

Fonte: *Contraf-CUT*

### Itaú barra promoções nas centrais de atendimento

São Paulo – A insatisfação tem aumentado entre os funcionários das centrais de atendimento nos centros administrativos CAT e ITM, principalmente após receberem comunicado do Itaú de que as transferências com promoção para outros setores estão suspensas por três meses. De acordo com o dirigente sindical Sérgio Lopes, funcionários do setor reclamam que há um ano não têm oportunidade na ascensão profissional. “Quando um

funcionário de central de atendimento do banco quer trocar de departamento para ser promovido, ele se inscreve no Plano de Oportunidades de Carreira (POC). E é justamente esse mecanismo que foi bloqueado aos trabalhadores do call center”, esclarece o dirigente. “A justificativa do banco é de que tem ocorrido muita saída de pessoal desse setor para outros locais. Mas não é isso que os funcionários do EMP 4 do CAT, por exemplo, re-

latam. Eles afirmam que há mais de um ano ninguém é promovido e que os funcionários saem apenas quando são demitidos. Ou seja, o Itaú demite e ainda pune quem fica.” O Sindicato entrou em contato com o setor de RH do banco, no último 21, solicitando que os bancários voltem a ter acesso ao POC como os demais. O banco ainda não deu retorno sobre a reivindicação.

Fonte: *Seeb SP*

## Baixada Bancários

www.bancariosbaixada.org  
bancariosbaixada@bancariosbaixada.org

Sindicato dos Empregados em Est. Bancários da Baixada Fluminense  
Rua Prof. Henrique F. Gomes, 179 - Centro - Duque de Caxias - RJ  
CEP 25020-200 - Tel. (21) 2671-0110 / 2671-3004  
Sub-sede: Rua Enéas Martins, 64 - Centro de Nova Iguaçu - (21) 2658-8041

Coordenação Geral: Alcyon Vicente, José Laércio e Pedro Henriques  
Conselho Editorial: Márcia Lourenço  
Diagramação: Digital Hefestos  
Jornalista Responsável: Dani Francisco  
Tiragem: 3300 exemplares  
Distribuição gratuita para a categoria

### Homologação: Informações necessárias

Para agendamentos de Homologação, escreva para homologacao@bancariosbaixada.org e informe nome do bancário, data de demissão, modalidade da demissão, nome e telefones da agência. Para eventuais dúvidas, ligue para o diretor Adjalmo Klein Class, do Jurídico, através do telefone 98807.4322  
Para o bancário associado, o Sindicato, além da área trabalhista, também atua na área cível (responsabilidade civil, contratos, família, previdência, entre outros).  
Em caso de dúvida, ligue para o Sindicato! Informe-se!

## Governo quer apressar reforma do FAP que irá prejudicar trabalhadores

A CUT Nacional e a Contraf-CUT vão realizar em novembro, na sede da Confederação, em São Paulo, uma reunião, com a presença de outros ramos da CUT, para debater a posição da Central Única dos Trabalhadores sobre as mudanças no Fator Acidentário de Prevenção (FAP), que o governo de Michel Temer quer retomar com urgência. O Conselho Nacional de Previdência Social (CNPS) volta a discutir a reforma na segunda quinzena de novembro, o que preocupa toda a classe trabalhadora.

O enfraquecimento das políticas de saúde do trabalhador, em especial o FAP, somente interessa às empresas que, deliberadamente, não pagaram nenhum centavo a mais em casos de acidentes e adoecimentos relacionados com o trabalho.

Entre as mudanças propostas estão: Exclusão dos acidentes de trabalho sem concessão de benefícios; Exclusão dos acidentes de trajeto; Exclusão do bloqueio de bonificação das empresas em caso de mor-



te ou de invalidez; Exclusão da redução de 25% do FAP calculado na faixa "malus"; Exclusão do bloqueio de bonificação em caso de taxa média de rotatividade maior que 75%. Neste ano, já começaram a vigorar outras mudanças que tiram das empresas a responsabilidade sobre os altos índices de acidentes do trabalho. O FAP passou a ser calculado por estabelecimento empresarial (no caso de a empresa ser composta por mais de uma unidade) e não mais por CNPJ raiz. A Contraf-CUT e diversas entidades que representam os trabalhadores repudiaram

as novas mudanças e querem evitar que outras alterações propostas sejam aprovadas em reunião do Conselho Nacional de Previdência Social - CNPS. As propostas de reformulação do FAP, em vez de fortalecer a Política Nacional de Saúde do Trabalhador - PNSST, pelo contrário, enfraquece, provocando retrocesso social e o fim do FAP, que foi pensado e elaborado para promover a saúde e fortalecer as políticas de prevenção em todos os locais de trabalho.

Fonte: Contraf-CUT

## Migração do HSBC para Bradesco gera caos para funcionários e clientes

Para o Bradesco, a fusão com o HSBC está completa e bem-sucedida. A declaração dada aos meios de comunicação nesta semana está no mínimo equivocada ao ser confrontada com a realidade de caos nas agências, relatada por clientes e funcionários do banco, desde o dia 8 de outubro, quando foi efetuada a migração de 5 milhões de correntistas que eram do banco inglês

para o Bradesco. Enquanto os clientes reclamam falhas nas contas, inclusive para receber os salários, atraso na entrega de cartões e dificuldades em acessar a internet banking, quem paga o pato também são os funcionários. Bancários relatam que estão sem período de almoço, realizando jornadas extenuantes, muitas acima de 10 horas, com sobrecarga de trabalho e vários

outros problemas. Diante do caos, a Contraf-CUT enviou ofício ao Bradesco solicitando reunião com o banco, o quanto antes, para discutir a incorporação e seus impactos. O banco concordou em debater no último dia 26 e até o fechamento dessa edição ainda não havia sido publicado o resultado da reunião.

Fonte: Contraf-CUT

## Contraf-CUT apoiará solução para Cassi negociada pelas entidades representativas

A Contraf-CUT apoiará a aprovação da proposta de solução para o déficit do Plano de Associados da Cassi negociada pelas entidades representativas do funcionalismo com o Banco do Brasil. As negociações foram coordenadas pela Comissão de Empresa dos Funcionários do BB, tiveram a participação da Anabb, Federação das Associações de Aposentados do BB, AAFBB e dos diretores eleitos da Cassi, William Mendes, Mirian

Fochi e Humberto Almeida. A proposta final, negociada durante dois anos, foi apresentada pelo BB em mesa de negociações, no dia 5 de setembro deste ano. As reuniões foram suspensas pelo início da campanha salarial e para as entidades representativas consultarem suas instâncias de decisão. Todas as entidades envolvidas no processo aprovaram a proposta em seus fóruns democráticos de decisão. Nos próximos dias será

realizada nova reunião com o BB para retorno e assinatura do memorando de entendimentos a ser encaminhado para o Conselho Deliberativo da Cassi, para fazer a consulta ao Corpo Social, que decidirá se aceita ou não a proposta negociada. A cobrança da contribuição extraordinária e a implantação dos projetos acordados em mesa só acontecerão se a proposta for aprovada pelo Corpo Social.

Fonte: Contraf-CUT

## LENHA na FOGUEIRA

### Brasil continuará na liderança mundial dos juros reais, avalia Contraf-CUT

A Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) criticou a baixa redução da taxa básica de juros feita pelo Comitê de Política Monetária (Copom) no último dia 19. Segundo o presidente da entidade, Roberto von der Osten, o Brasil continuará na liderança mundial dos juros reais. "É uma redução tímida e ajuda

muito pouco na recuperação da economia brasileira, que atravessa uma recessão. Precisa de uma redução maior para aumentar a confiança dos investidores e para fazer recuar os juros bancários", avaliou. O Copom decidiu, por unanimidade, reduzir em 0,25 ponto percentual a taxa básica de juros, para 14% ao ano.

Fonte: Rede Brasil Atual

### Preços de alimentos caem e IPCA-15 tem menor taxa para outubro desde 2009

São Paulo – O Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA-15), "prévia" inflação oficial, variou 0,19% neste mês, na menor taxa para outubro desde 2009. A taxa acumulada no ano chega a 6,11%, ante 8,49% em igual período de 2015. Em 12 meses, o IPCA-15 passou de 8,78% para 8,27%. O grupo Alimentação e Bebidas voltou a cair (-0,25%) e teve a principal influência para o resultado geral: -0,06 ponto percentual. Segundo o IBGE, que divulgou os dados no último dia 21, os preços de alimentos para consumo em casa caíram

0,57%, chegando a -1,72% na região metropolitana de Curitiba, -1,57% no Distrito Federal e -1,53% em Porto Alegre. Entre os produtos, o instituto destacou o impacto de -0,11% do leite Longa Vida, cujo preço recuou 8,49%. Em Curitiba, a queda chegou a 18,82%. Só houve alta em Salvador (0,34%). Também caíram os preços de batata inglesa (-13,03%), hortaliças (-6,18%) e feijão carioca (-6,17%). Na outra ponta, com alta de 2,45%, as carnes tiveram contribuição de 0,07 ponto no índice geral.

Fonte: Rede Brasil Atual

### Mundo bate recorde de concentração de dióxido de carbono em 2015

Pela primeira vez, a concentração média anual de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) - o gás causador do efeito estufa - na atmosfera superou a marca de 400 partes por milhão (PPM), inaugurando uma nova era na realidade climática. A informação é da Agência Ansa. Segundo a Organização Meteorológica Mundial, os níveis de CO<sub>2</sub> já haviam superado a barreira de 400 ppm em alguns meses e em alguns lugares, mas em 2015 foi a primeira vez

que isso ocorreu em uma base média anual. Além disso, de acordo com a entidade, a concentração de dióxido de carbono permanecerá acima de 400 ppm durante 2016 e não cairá abaixo desse patamar por "muitas gerações". Em novembro, entrará em vigor o Acordo de Paris, que tem o objetivo de manter o aumento médio da temperatura global abaixo dos 2°C em relação aos níveis pré-industriais.

Fonte: Rede Brasil Atual

## Convênios

**GRÁFICA**  
*Maná Betel*  
HÁ MAIS DE 10 ANOS IMPRIMINDO QUALIDADE

Rua Coronel João Teles, 560 - Centenário  
D. de Caxias - CEP: 25020-180  
graficamanabetel@globo.com  
graficamanabetel@ig.com.br  
Tel.: 21 2652-2186 / 3652-5342  
21 7817-0797 - ID: 46\*25113  
21 9166-1083 / 21 8493-5076



O Grupo CARSOM e CARBORRACHAS com 26 anos de serviços na área automotiva realizando instalação de som, acessórios, insulfilm e com comercialização de mais de 14 mil itens, oferece serviço diferenciado com preço de desconto em toda linha de serviços e peças de 5% e com possibilidade de parcelamento em até 3 x sem juros!



### Jardim do Éden Restaurante

“Comunicado aos Srs e Sras Bancários”  
O restaurante vem comunicar que: os funcionários com seus devidos crachas, através de parceria, propõe até o final de julho de 2017, um desconto de 10% nas refeições.

Informamos também que dispomos do local, para festas e eventos de empresas.

Desde já agradecendo a parceria ao Sindicato e a todos funcionários.

Atenciosamente: Isac.

Jardim do Edén – Restaurante  
Av. Gov Portela, 64 calçada- centro - Nova Iguaçu



Neste recanto ecológico, com natureza exuberante, você pode desfrutar das noites claras de um céu coalhado de estrelas ou degustar um vinho diante de uma lareira. Venha também apreciar nosso clima de temperaturas amenas com cheirinho de verde.

Estrada Constância Heringer, Km 3 (Estrada Lumiar – São Pedro da Serra)  
São Pedro da Serra - Nova Friburgo – RJ  
Tel. (22) 2542-3293 (21) 2591-2999 (21) 9282-5645  
E-mail: contato@solarpassaredo.com.br



### Novembro Azul conscientiza homens para prevenção do câncer de próstata



Depois de o mês de outubro ser marcado pela campanha de mobilização para prevenção do câncer de mama, conhecida como Outubro Rosa, agora é a vez dos homens. O mês de novembro é internacionalmente dedicado às ações relacionadas ao câncer de próstata e à saúde do homem. No Brasil, o câncer de próstata é o segundo mais comum entre os homens (atrás apenas do câncer de pele não-melanoma). Em valores absolutos, é o sexto tipo mais comum no mundo e o mais prevalente em homens, representando cerca de 10% do total de cânceres. Sua taxa de incidência é cerca de seis vezes maior nos países desenvolvidos em comparação aos países em desenvolvimento. Mais do que qualquer outro tipo, é considerado um câncer da terceira idade, já que cerca de três quartos dos casos no mundo ocorrem a partir dos 65 anos. O aumento observado nas taxas de incidência no Brasil pode ser parcialmente justificado pela evolução dos métodos diagnósticos (exames), pela melhoria na qualidade dos sistemas de informação do país e pelo aumento na expectativa de vida. Alguns desses tumores podem crescer de forma rápida, espalhando-se para outros órgãos e podendo levar à morte. A grande maioria, porém, cresce de forma tão lenta (leva cerca de 15 anos para atingir 1 cm<sup>3</sup>) que não chega a dar sinais durante a vida e nem a ameaçar a saúde do homem.

#### Prevenção:

Já está comprovado que uma dieta rica em frutas, verduras, legumes, grãos e cereais integrais, e com menos gordura, principalmente as de origem animal, ajuda a diminuir o risco de câncer, como também de outras doenças crônicas não-transmissíveis. Nesse sentido, outros hábitos saudáveis também são recomendados, como fazer, no mínimo, 30 minutos diários de atividade física, manter o peso adequado à altura, diminuir o consumo de álcool e não fumar. A idade é um fator de risco importante para o câncer de próstata, uma vez que tanto a incidência como a mortalidade aumentam significativamente após os 50 anos.

#### Tratamento:

Para doença localizada, cirurgia, radioterapia e até mesmo observação vigilante (em algumas situações especiais) podem ser oferecidos. Para doença localmente avançada, radioterapia ou cirurgia em combinação com tratamento hormonal têm sido utilizados. Para doença metastática (quando o tumor original já se espalhou para outras partes do corpo), o tratamento de eleição é a terapia hormonal. A escolha do tratamento mais adequado deve ser individualizada e definida após discutir os riscos e benefícios do tratamento com o seu médico.

Fonte: [www2.inca.gov.br](http://www2.inca.gov.br)



Duque de Caxias: Rua prof. José de Souza Herdy, 878, 25 de agosto / Tel: 2772-7966  
Nova Iguaçu: Rua Paulo Fróes Machado, 188, centro / Tel: 2667-0352  
[www.curves.com.br](http://www.curves.com.br)