

## Sindicato

Calor nas agências, ânimos exaltados  
..... PÁG. 02

## Seu Direito

TST condena CEF a pagar R\$ 500 mil a gerente  
..... PÁG. 02

## Santander

Negociação frustrada mobiliza bancários  
..... PÁG. 03

## HSBC

Categoria bancária se une contra demissões em massa  
..... PÁG. 03

## Convênios

Aproveite e utilize o seu desconto!  
..... PÁG. 04

NÃO  
FIQUE SÓ  
SEJA  
SÓCIO!

SINDICALIZE-SE

Procure um  
diretor do  
Sindicato que  
assiste  
sua agência.

## Você é racista?

No mês da Consciência Negra, MPT afirma que combate ao racismo esbarra na negação do preconceito

Durante todo o mês de novembro, o Ministério Público do Trabalho realiza a campanha “Mês da Consciência Negra” com o objetivo de fortalecer a igualdade racial no Brasil. Ao todo serão abordados quatro temas: Raça e Racismo, Violência contra negros, Discriminação no ambiente de trabalho e Cotas raciais. A campanha será divulgada nas redes sociais, TV aberta e rádio com foco no conceito de racismo que é entendido não somente como a conduta discriminatória em razão da cor da pele, mas também em decorrência de raça, religião, etnia ou procedência nacional.

“Hoje o conceito de racismo foi desdobrado e chegou-se ao chamado racismo institucional. É o caso de servidores que, investidos de cargo público, atendem de forma diferenciada um negro ou um homossexual, por exemplo. Estamos falando das consequências desse racismo nos órgãos públicos, de como essa prática é utilizada para excluir pessoas e negar direitos”, argumenta Lucimar Martins, coordenadora de projetos do Centro de Referência do Negro (Cernegro).

Segundo ela, uma das formas de sensibilizar a população é dar destaque às atitudes racistas para poder combatê-las. “É importante focar na discriminação racial, que é a materialização do racismo, o próprio ato de discriminar. É preciso partir da premissa que o racismo é uma realidade para poder enfrentar a questão”.



### Resultado do II Censo da Diversidade confirma discriminações nos bancos

No último dia 3, a Fenaban apresentou finalmente à Contraf-CUT, federações e sindicatos, o resultado do II Censo da Diversidade, realizado entre 17 de março e 9 de maio. Os números foram também disponibilizados no site da Febraban, sem nenhuma citação à participação das entidades sindicais no processo.

“A realização do II Censo foi uma importante conquista da Campanha Nacional dos Bancários 2012”, afirma o presidente da Contraf-CUT e coordenador do Comando Nacional dos Bancários, Carlos Cordeiro. Ele critica, no entanto, o fato de a Fenaban ter divulgado os números sem mencionar o protagonismo do movimento sindical e sem apresentar um plano de ação para corrigir as distorções verifica-

das na pesquisa como tinha sido feito ao final do I Censo.

### População Negra

Conforme os dados do II Censo, houve avanço no número de negros no setor bancário. Eram 19% de negros na primeira pesquisa. Agora os funcionários que se auto definiram foram 24,7% dos entrevistados.

Os funcionários negros com curso superior e acima subiram de 59% para 74,5% entre os dois levantamentos. A grande falha, no entanto, é que não há um indicador voltado para a situação das mulheres negras nas instituições bancárias.

### Análise dos dados

A Contraf-CUT, juntamente com a assessoria do Dieese, analisará todos os dados divulgados pela Fenaban e apresentará posteriormente uma reflexão crítica para o Comando Nacional.

Fonte: MPT / Contraf-CUT

## SEU DIREITO



### TST condena CEF a pagar R\$ 500 mil a gerente por danos morais



A demora de uma investigação contra um gerente acusado de cometer atos ilícitos rendeu à Caixa Econômica Federal uma condenação de R\$ 500 mil por danos morais. O processo interno, que concluiu pela inocência do gerente, demorou seis anos e meio para ser finalizado.

Para a Quinta Turma do Tribunal Superior do Trabalho (TST), a morosidade na apuração causou ofensa à honra do bancário, que foi obrigado a conviver por anos com a imagem manchada pela sus-

peita de envolvimento nas denúncias.

Na ação, o gerente disse que foi afastado do cargo com o argumento de que houve uma denúncia contra ele por supostos atos de improbidade administrativa e pagamentos de valores irregulares. Sem receber muitas informações, foi orientado a sair de férias "imediatamente" e procurar outra unidade de trabalho. A Caixa foi condenada em primeiro grau em R\$ 500 mil.

Fonte: TST

## De cabeça quente: calor nas agências, ânimos exaltados

Conforme noticiado no jornal Bancários Baixada na edição passada, o Sindicato tem acompanhado as denúncias sobre problemas de climatização em agências de nossa base territorial.

Entre os bancos, a Caixa Econômica Federal tem sido a campeã com diversas reclamações de funcionários e clientes.

A agência Brigadeiro Lima e Silva, por exemplo, está com o sistema de refrigeração inoperante desde o mês de setembro. A Superintendência da Baixada alega que a tubulação, que esta instalada na parte externa e cuja matéria prima é cobre, vem sendo sistematicamente roubada.

No Gramacho não é diferente. Há mais de um mês com problemas de climatização, funcionários, clientes e trabalhadores terceirizados sofrem com o intenso calor. O sindicato, ao apurar as denúncias, constatou que o ambiente é insalubre com riscos de contaminação por doenças respiratórias provocadas pela proliferação de bactérias e



vírus.

No caso específico da agência do Gramacho, clientes, cientes da presença do sindicato na unidade, nos procuraram para relatar o caso em que uma pessoa idosa teve que ser socorrida pelo SAMU, por não ter suportado o intenso calor. O sindicato também irá apurar mais essa denúncia.

Também foram denunciadas as agências de São João de Meriti, Shopping Grande Rio e Nova

Iguaçu. O sindicato está provocando as Delegacias Regionais do Trabalho para que fiscalizem e, constatadas as irregularidades, penalizem a CEF com multas, ao mesmo tempo em que interditem as unidades até que os problemas sejam sanados.

O sindicato não descarta a paralisação dessas agências por tempo indeterminado até que medidas necessárias para garantir um ambiente saudável sejam efetivamente adotadas.

## Itaú lucra R\$ 14,9 bilhões até setembro, mas segue cortando empregos

Apesar do lucro líquido recorrente de R\$ 14,959 bilhões nos nove primeiros meses de 2014, com crescimento de 34,1% em relação ao mesmo período do ano passado, o Itaú fechou 308 empregos nos últimos 12 meses, na contramão da economia brasileira que abriu 904.913 novas vagas entre janeiro e setembro deste ano. Somente no terceiro trimestre o lucro foi de R\$ 5,5 bilhões, alta de 9,7%, segundo a análise feita pela Subseção do Dieese na Contraf-CUT.

O balanço foi divulgado na terça-feira, 4 de novembro.

### Queremos mais empregos

O total de empregados da holding, em setembro de 2014,

foi de 87.132 ante 87.440 em setembro de 2013, uma queda de 0,4%. A redução de postos de trabalho só não foi maior porque o banco passou a considerar no segundo trimestre deste ano os 1.194 empregados incorporados da Credicard.

Na rede de atendimento, o Itaú abriu 67 novas agências e/ou PAB's em relação a setembro de 2013, sendo 18 unidades abertas no terceiro trimestre.

Conforme o Dieese, o resultado apresentado pelo banco foi beneficiado principalmente pelo crescimento de 14,7% do produto bancário e pela redução de 8,7% das perdas de crédito. O retorno (rentabilidade) sobre o patrimônio líquido anualizado foi de 23,7%, com alta de

3,9 pontos percentuais em relação a setembro de 2013.

### Receita com tarifas x Despesas de pessoal

A receita com prestação de serviços mais a renda com tarifas bancárias, cresceram 16,4% em 12 meses e somaram R\$ 20,4 bilhões, enquanto as despesas de pessoal subiram 8,9%, totalizando R\$ 12,2 bilhões. Diante disso, a cobertura das despesas de pessoal pelas receitas secundárias do banco foi de 166,5%. Ou seja: o banco paga a folha de pagamento do mês e ainda sobra outra metade para pagar a folha do mês seguinte.

Fonte: Contraf-CUT / Dieese

## Baixada Bancários

www.bancariosbaixada.org  
bancariosbaixada@bancariosbaixada.org

Sindicato dos Empregados em Est. Bancários da Baixada Fluminense  
Rua Prof. Henrique F. Gomes, 179 - Centro - Duque de Caxias - RJ  
CEP 25020-200 - Tel. (21) 2671-0110 / 2671-3004  
Sub-sede: Rua Enéas Martins, 64 - Centro de Nova Iguaçu - (21) 2658-8041

**Coordenação Geral:** Alcyon Vicente, José Laércio e Pedro Henriques  
**Conselho Editorial:** Márcia Lourenço e Turíbio Félix  
**Diagramação:** Digital Hefestos  
**Jornalista Responsável:** Dani Francisco  
**Tiragem:** 2.500 exemplares  
**Distribuição gratuita para a categoria**

### Homologação: Informações necessárias

Para agendamentos de Homologação, escreva para homologacao@bancariosbaixada.org e informe nome do bancário, data de demissão, modalidade da demissão, nome e telefones da agência. Para eventuais dúvidas, ligue para o diretor Adjalmo Klein Class, do Jurídico, através do telefone 98807.4322. Para o bancário associado, o Sindicato, além da área trabalhista, também atua na área cível (responsabilidade civil, contratos, família, previdência, entre outros). Em caso de dúvida, ligue para o Sindicato! Informe-se!

## Santander frustra negociação do aditivo e bancários marcam mobilização

Na quinta rodada de negociação específica da Campanha Nacional 2014 com a Contraf-CUT, federações e sindicatos, ocorrida no último dia 6, em São Paulo, o Santander frustrou as expectativas ao fazer uma proposta insuficiente para atender a pauta de reivindicações dos funcionários. A Nova rodada foi agendada para terça-feira 18 (até o fechamento dessa edição a mesma não tinha ocorrido).

Após a negociação, a Comissão de Organização dos Empregados (COE) indicou para as entidades sindicais a realização de manifestações para pressionar o banco no dia na-

cional de luta, marcado para o dia 11. Na Baixada Fluminense, o Sindicato realizou caravanas em agências de Duque de Caxias e Nova Iguaçu a fim de mobilizar a categoria e a população.

Participe, bancário!

### Proposta insuficiente

O Santander reafirmou a proposta feita nas rodadas anteriores que traz somente adequações em cinco cláusulas do aditivo vigente. A única novidade foi a mudança na concessão das 2.500 bolsas de estudo para primeira graduação e pós.

Após a pressão dos dirigentes sindicais, o banco recuou

do congelamento das bolsas e aceitou a aplicação do reajuste da categoria no valor de 50% da mensalidade, hoje limitada a R\$ 442,80, o que vinha sendo feito ano a ano, exceto em 2013.

Os dirigentes sindicais cobraram também a melhoria da cláusula de igualdade de oportunidades, visando garantir que haja um grupo de trabalho, com reuniões em abril e novembro, para acompanhar o combate às práticas discriminatórias de gênero, raça, idade, orientação sexual e em relação às pessoas com deficiência. O banco ficou de analisar.

## Categoria bancária se une contra demissões no HSBC

No último dia 6 de novembro, o banco inglês retomou o forte processo de demissão de seus funcionários iniciado no ano passado. Até agora, mais de mil desligamentos foram contabilizados e nos últimos dias, as demissões em massa voltaram à agenda do banco, que só pensa em aumentar ainda mais o lucro e enviar para a matriz na Inglaterra.

Em dezembro de 2013, a direção do banco reuniu-se com o

movimento sindical e garantiu que não haveria mais demissões, nem fechamento de agências. No entanto, a direção do banco recusa-se a marcar reuniões e negociar com a categoria o fim dos cortes.

Em repúdio ao descaso contra os trabalhadores, Sindicatos de várias regiões do país realizam manifestações e demais atividades. Na Baixada Fluminense, no último dia 14, o Sindicato realizou caravanas

nas agências a fim de mobilizar a população e os funcionários contra as demissões e exigir melhores condições de trabalho e valorização de seus bancários.

O Sindicato chama atenção dos funcionários para que denunciem qualquer arbitrariedade e mantenham contato com a entidade sindical para outras informações e orientações.

## Brasil é referência no combate ao trabalho escravo, aponta OIT

O Brasil é referência mundial em combate ao trabalho escravo, apesar de diversos problemas e desafios a enfrentar. A declaração foi feita pelo coordenador do Projeto de Combate ao Trabalho Escravo no Brasil da Organização Internacional do Trabalho (OIT), Luiz Machado, no 3º Encontro das Comissões Estaduais para a Erradicação do Trabalho Escravo (Coetraes), no último dia 10, na capital paulista. “Nós temos mecanismos que não encontramos em nenhum outro lugar no mundo como os grupos especiais de fiscalização que atendem a todo o território”.

Ele destacou, também, o Pla-



no Nacional para a Erradicação do Trabalho Escravo, do governo federal, com diversas ações, algumas cumpridas, outras em andamento e outras precisando ser aceleradas. “Como a prevenção e assistên-

cia à vítima porque precisamos romper o ciclo vicioso da escravidão. O trabalhador apesar de ser resgatado continua vulnerável e muitos voltam para a escravidão”.

Fonte: Contraf-CUT



## Após cobrança da Contraf-CUT, Caixa garante horas extras devido à pane

Após a cobrança feita pela Contraf-CUT, por meio da Comissão Executiva dos Empregados (CEE/Caixa), a Caixa Econômica Federal garantiu que vai pagar 100% das horas extras feitas em razão da pane que deixou o sistema fora do ar no último dia 6, independentemente do tamanho da agência. Devido ao problema, unidades fecharam mais tarde, e na sexta-feira, dia 7, abriram uma hora mais cedo. “Vamos acompanhar

para ter a certeza de que as horas extras serão integralmente pagas”, diz a coordenadora da CEE-Caixa, Fabiana Matheus. Ela acrescenta: “A situação preocupou as entidades e continua gerando transtornos para os trabalhadores e a população, já que, segundo relatos de vários colegas, o sistema está operando com instabilidade. Aguardamos uma explicação formal da empresa”.

Fonte: Contraf-CUT / Fenae

## “Terceirização equivale a desigualdade”, afirma ministro do TST

Ao citar raízes históricas e legais do desequilíbrio social no Brasil, o ministro Luiz Philippe Vieira de Mello Filho, do Tribunal Superior do Trabalho (TST), criticou as iniciativas de ampliar a terceirização: “Terceirização, para mim, equivale a uma palavra: desigualdade”, afirmou, durante seminário promovido por um escritório de advocacia em São Paulo.

O magistrado citou o artigo 3º da Carta de 1988, que define

como um dos objetivos da República “construir uma sociedade livre, justa e solidária”, para acrescentar que “uma Constituição não pode ser entendida como mera declaração”. O objetivo do encontro era discutir a terceirização nas chamadas atividades-fim das empresas, questão que tem sido sistematicamente barrada no TST e que chegou ao Supremo Tribunal Federal (STF).

Fonte: Vitor Nuzzi - Rede Brasil Atual

## Filme “Privatizações: a Distopia do Capital” já pode ser visto no Youtube

Está online o novo filme de Silvio Tendler - “Privatizações: a Distopia do Capital” - uma recuperação histórica da política e da lógica do desmonte do Estado brasileiro realizados na década de 90. O filme, de 56 minutos, por meio do depoimento de intelectuais, políticos, técnicos e educadores, lembram, desde a era Vargas, a venda de ativos públicos ao setor privado, os prejuízos causados pela deses-

tatização e as perdas aos trabalhadores.

Produzido em 2014 filme é realização do Sindicato dos Engenheiros no Estado do Rio de Janeiro (Senge-RJ) e da Federação Interestadual de Sindicatos de Engenheiros (Fisenge), com o apoio da CUT Nacional. O patrocínio é das entidades de classe dos engenheiros.

Fonte: Contraf/CUT

## Não fique só, sindicalize-se!



## Convênios

**G R Á F I C A**  
*Maná Betel*  
HÁ MAIS DE 10 ANOS IMPRIMINDO  
QUALIDADE

Rua Coronel João Teles, 560 - Centenário  
D. de Caxias - CEP: 25020-180  
graficamanabetel@globo.com  
graficamanabetel@ig.com.br  
Tel.: 21 2652-2186 / 3652-5342  
21 7817-0797 - ID: 46\*25113  
21 9166-1083 / 21 8493-5076



Venha apreciar nosso clima de temperaturas amenas com cheirinho de verde.

Estrada Constância Heringer, Km 3 (Estrada Lumiar – São Pedro da Serra)  
São Pedro da Serra - Nova Friburgo – RJ  
Tel. (22) 2542-3293 (21) 2591-2999 (21) 9282-5645  
E-mail: contato@solaradopassaredo.com.br



Toda a Paz Do Universo

Tranquilidade, paz e um visual deslumbrante.

Rua Paulo Frez, 91 – São Pedro da Serra – Nova Friburgo – RJ - Tels.: (22) 2542-3518 e (22) 2542-3419



Rua Júlio Ambrósio Palmerim, s/n – Lumiar  
Fone/Fax: (22) 2542-4060 ou 2542-9589  
Visite Lumiar!  
www.pousadaklein.com.br



Endereço: Estrada da Covanca, 1245 – Tanque - Jacarepaguá – RJ - CEP: 22735-020 – e-mail: abanerj@fst.com.br  
Tels: 3392-9314 / 3392-9118 / 2424-4181



(Toda a rede)  
www.estacio.br  
Tel: 2882-3400  
Vilar dos Teles – Tel: 2752-4700  
Central de Atendimento: 3231-0000

**NÃO PERCAM!  
NOSSA FEIJOADA  
ESTÁ DE VOLTA!**



Aproveitem a última feijoada do ano!!!

Dia 27, quinta-feira, na sede em Duque de Caxias  
Dia 28, sexta-feira, na sub-sede em Nova Iguaçu



Campanha de vacinação contra o Sarampo segue até o dia 28 de novembro



O sarampo é uma doença infecto-contagiosa provocada pelo morbili vírus e transmitida por secreções das vias respiratórias como gotículas eliminadas pelo espirro ou pela tosse. O período de incubação, ou seja, o tempo entre o contágio e o aparecimento dos sintomas, é de cerca de 12 dias, e a transmissão pode ocorrer antes do aparecimento dos sintomas e estender-se até o quarto dia depois que surgirem placas avermelhadas na pele. O Sarampo é uma doença potencialmente grave. Em gestantes, pode provocar aborto ou parto prematuro.

### Sintomas

Além das manchas avermelhadas na pele (exantema maculopapular eritematoso), que começam no rosto e progridem em direção aos pés, podemos citar os seguintes sintomas: febre, tosse, mal-estar, conjuntivite, coriza, perda do apetite e manchas brancas na parte interna das bochechas (exantema de Koplik). Otite, pneumonia, encefalite são complicações graves do sarampo.

### Diagnóstico

É feito através de exames clínicos e, quando necessário, confirmado por exame de sangue.

### Tratamento

Por ser uma doença autolimitada, o tratamento é sintomático, isto é, visa ao alívio dos sintomas. Paciente com sarampo deve fazer repouso, ingerir bastante líquido, comer alimentos leves, limpar os olhos com água morna e tomar antitérmicos para baixar a febre. Em alguns casos, há necessidade de tratamento para o aumento de imunidade.

### Vacina

A vacina anti-sarampo é eficaz em cerca de 97% dos casos. Deve ser aplicada em duas doses a partir do nono mês de vida da criança. Exceção feita às mulheres grávidas e aos indivíduos imunodeprimidos, adultos que não foram vacinados e não tiveram a doença na infância também devem tomar a vacina.

Fonte: [www.drauziovarella.com.br](http://www.drauziovarella.com.br)